



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO PARA LAS DIRECCIONES

FECHA DE EVALUACIÓN: 16/11/2021

DATOS

NOMBRE COMPLETO: C.P. Jose Luis Macias Serrano

DEPENDENCIA: Catastro y Contraloría Municipal

CARGO: Dirección

EVALUADOR: Ing. Francisco Javier Martínez Araiza

CARGO: Titular del Organismo de Evaluación Seguimiento y Ejecución de Direcciones

INSTRUCCIONES

Teniendo en cuenta el logro de los objetivos alcanzados y el nivel de ejecución de los indicadores del formato, califique así:

1.- Lea detenidamente la definición de cada indicador.

2.- Evalúe al trabajador en el cargo que desempeña actualmente, coloque el número correspondiente según la calificación que mejor expresa el juicio global que mejor lo describa en cada punto. La objetividad con que efectue la evaluación determinará la utilidad de ésta para usted, el trabajador y el ayuntamiento.

CRITERIOS DE EVALUACIÓN

5	Excelente	El trabajador cumple de forma excelente el aspecto a evaluar.
4	Sobresaliente	El trabajador cumple sobradamente el aspecto a evaluar.
3	Satisfactorio	El trabajador cumple bien el aspecto a evaluar.
2	Necesita mejorar	El trabajador cumple de forma suficiente el aspecto a evaluar.
1	No satisfactorio	El trabajador no cumple suficientemente con el aspecto a evaluar.

ITEM	DESCRIPCIÓN	NO SATISFATORIO	NECESITA MEJORAR	SATISFATORIO	SOBRESALIENTE	EXCELENTE
ORIENTACIÓN DE RESULTADOS	Sabe y conoce las actividades a desarrollar.				4	
	Termina su trabajo oportunamente.			3		
	Cumple con las tareas que se le encomiendan.			3		
	Entrega en tiempo y forma el plan de trabajo requerido semanalmente.			3		
	Realiza una cantidad de adecuado trabajo.			3		
CALIDAD	No comete errores en el trabajo.			3		
	Controla y administra correctamente los recursos necesarios o requeridos para sus actividades.			3		
	No requiere de supervisión frecuente.				4	
	Muestra profesionalismo y lealtad en el trabajo.			3		
	Muestra interés y se muestra participativo al momento de ser evaluado.			3		
	Resuelve dudas y da soluciones cuando así se requiere tanto a personal externo como interno.			3		
	Se muestra respetuoso y amable en el trabajo.			3		
RELACIONES INTERPERSONALES	Se muestra cortés con el personal y con sus compañeros.			3		
	Dirige y controla con gran liderazgo su equipo de trabajo.			3		
	Brinda una adecuada orientación a sus compañeros.			3		
	Evita los conflictos durante el trabajo.			3		
	INICIATIVA	Muestra nuevas ideas para eficientar y mejorar los procesos o procedimientos.			3	
Se muestra un interés favorable al cambio.				3		
Tiene gran capacidad para resolver dudas o problemas.				3		
TRABAJO EN EQUIPO	Muestra aptitud para integrarse al equipo.			3		
	Participa y genera lluvia de ideas para resolver algún problema.			3		
	Se identifica fácilmente con los objetivos del equipo.			3		
ORGANIZACIÓN	Planifica sus actividades.			3		
	Mantiene y controla objetivos bien claros y establecidos dentro de su plan de trabajo.			3		
	Hace uso de sus indicadores.			3		
	Se preocupa por alcanzar sus metas.			3		
PUNTUACIÓN		0	0	72	8	0
TOTAL DE LA EVALUACIÓN						61.54

Observaciones o comentarios: necesita dar fluides a las actividades planeadas

Se requiere mayor fluides a las actividades planeadas, así como también delegar funciones y trabajo en equipo.

NOMBRE Y FIRMAS

Jose Luis Macias Serrano EVALUADO	
Fco. Javier Martinez Araiza EVALUADOR	